

Assenze dal lavoro

■ Le assenze dal lavoro sono periodi in cui non sei presente o a disposizione del tuo datore di lavoro e quindi non stai svolgendo la tua prestazione lavorativa. La legge e il contratto collettivo applicato in azienda disciplinano i limiti e le modalità con cui puoi assentarti dal lavoro (es. per ferie, malattia, permessi o per l'insorgere di altri eventi, come ad esempio lo stato di gravidanza).

■ Hai diritto ad un periodo annuale di ferie nel numero indicato dal contratto collettivo applicato in azienda. Le ferie sono un diritto irrinunciabile e servono per reintegrare le tue energie psico-fisiche. Le ferie non godute possono essere differite entro i termini stabiliti dalla legge. Il datore di lavoro stabilisce il periodo di fruizione e le modalità di godimento delle ferie.

■ Durante la malattia il tuo rapporto di lavoro è sospeso. Per maggiori informazioni su questo tema vai alla lettera "M".

■ In alcune circostanze puoi godere di periodi di assenza usufruendo di permessi o di periodi di aspettativa espressamente regolati dalla legge. Durante tali periodi hai diritto alla conservazione del posto di lavoro e, in



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

determinati casi, anche al trattamento retributivo e al riconoscimento dell'anzianità di servizio. Il contratto collettivo applicato in azienda può integrare le previsioni di legge o introdurre nuovi permessi.

■ In caso di maternità la lavoratrice ha l'obbligo di astenersi per il periodo di tempo previsto dalla legge. Per ricevere l'indennità di maternità la lavoratrice deve presentare domanda al datore di lavoro e all'INPS. La lavoratrice ha anche il diritto ad assentarsi per un ulteriore periodo successivamente alla gravidanza che può non esserle retribuito.



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



The ABC within the company

The ABC within the company is a project, whose purpose is sharing with you the **leading values, rules and procedures** of working in a company.

For each letter of the Italian alphabet, from A to Z, you'll find a form which deals with a subject: we think that with a greater and better knowledge of these subjects, your work in the company, but even your relationship with colleagues, can improve.

We hope the forms will help you working with proficiency, growing up professionally and being satisfied by your job.



If after reading the forms you have any questions, you can ask for more details to the human resources office.

Have a good job!





L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro / Absence from work

B - Busta paga / Pay sheet

C - CCNL / National collective agreement

D - Disciplina del lavoro / Job discipline

E - Entrata / Entry

F - Formazione / Training

G - Gerarchia / Hierarchy

H - Human resources / Human resources

I - Infortuni / Injury at work

L - Lettera di assunzione / Letter of engagement

M - Malattia / Sickness

N - Neocomunitari / New EU citizens

O - Orario di lavoro / Working Time

P - Prefettura / Prefettura

Q - Questura / Questura

R - Rapporti con i colleghi / Relations with colleagues

S - Sicurezza / Safety

T - Turni / Shifts

U - Uscita / Exit

V - Visite mediche / Medical Visits

Z - Zone Comuni / Common Areas

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Absence from work

■ Absences from work are times when you are not present or available to your employer and then you're not doing your job performance. The law and the collective agreement applied in the company regulate the limits and the ways you can be absent from work (e.g. for leave, sickness, permits or the occurrence of other events, such as the pregnancy).

■ You are entitled to an annual leave period in the extent indicated in the collective agreement applied in the company. The leave period is an inalienable right and it serves to reinstate your mental and physical energies. Untaken leave can be deferred within the time allowed by law. The employer shall determine when and how you can take holidays.

■ During sickness your employment relationship is suspended. For more information about this issue see the letter "M".

■ In certain situations you may enjoy periods of absence by making use of permits or expectancy periods expressly regulated by law. During these periods, you have the right to retain your employment relationship and, in some cases, even to wage treatment and to the

recognition of the length of service. The collective agreement applied in the company can integrate the law statements or introduce new permissions.

■ In case of maternity, the female worker has to abstain from work for the period required by law. To receive the maternity allowance, the female worker must submit an application to the employer and to INPS. The worker also has the right to be absent for a further period after the pregnancy, which might not be paid.

For any problem you can ask to



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza